



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.  
HASTA KARYA INDUSTRI TENUN  
TROSO PECANGAAN JEPARA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian  
Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana  
Ekonomi Dalam Program Studi Manajemen

**Diajukan Oleh**

**AZROTUL MAULIDIYAH**

**NIM 200911095**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**2013**

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. HASTA  
KARYA INDUSTRI TENUN TROSO PECANGAAN JEPARA.

Skripsi ini telah disetujui dan telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian  
Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,.....2013

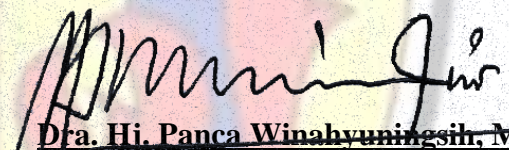
Mengetahui

Ketua Progdi

Pembimbing I



**Noor Azis, SE, MM**  
NIS.0610702010101179



**Dra. Hi. Panca Winahyuningsih, MM**  
NIS. 0610702010101022

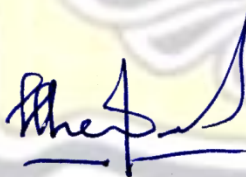
Mengetahui

Dekan

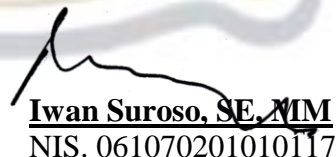
Pembimbing II



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM**  
NIS. 0610702010101021



**Iwan Suroso, SE, MM**  
NIS. 0610702010101178



**ABSTRAKSI / RINGKASAN**  
**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**  
**STATUS TERAKREDITASI B**  
**STRATA 1 : 2013**

- A. Nama Penyusun : AZROTUL MAULIDIYAH
- B. Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,  
LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiv, isi 82, Tabel 15, Gambar 3
- D. Ringkasan :

Sumber daya manusia merupakan hal yang terpenting yang dimiliki oleh suatu organisasi, salah satu implikasinya adalah bahwa investasi terpenting yang mungkin dilakukan oleh suatu organisasi adalah di bidang sumber daya manusia (Hani Handoko, 1997). Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu bagian yang penting dan strategis untuk mewujudkan tujuan perusahaan, ini berarti bahwa untuk menghadapi tuntutan tugas sekarang maupun tuntutan masa depan, pemeliharaan sumber daya manusia merupakan keharusan mutlak.

Berdasarkan hal tersebut maka dirumuskan permasalahan sebagai berikut: Apakah ada pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda?. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dalam penelitian ini adalah variabel budaya organisasi ( $X_1$ ), lingkungan kerja ( $X_2$ ), kompensasi ( $X_3$ ), variabel dependen yaitu: kinerja karyawan ( $Y$ ). Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 53 responden, pengumpulan datanya menggunakan

kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses input dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas untuk angket, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh yang signifikan antara variabel budaya organisasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji F, demikian juga pengujian secara parsial masing-masing variabel lingkungan kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan lingkungan kerja yang baik dan nyaman serta didukung dengan adanya kompensasi yang memberikan dorongan atau semangat kepada karyawan, untuk melakukan pekerjaan yang baik terhadap CV. Hasta Karya.

E. Daftar Buku yang digunakan : 14 (tahun 1990 – 2010).



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO:

- Jika anda bisa menetapkan dan menggapai tujuan harianmu, yakinlah bahwa anda juga bisa menetapkan dan menggapai tujuan besarmu.
- Apapun yang terjadi dalam harimu yakinlah bahwa semuanya kehendak dan rencana Allah untuk kebahagiaanmu.

(mutiara islami)

### Persembahan:

1. Allah SWT.
2. Bapak, Ibu, Kakak dan juga adikku tercinta untuk dukungan dan bantuannya.
3. Sahabatku tersayang dan juga saudara-saudaraku semua
4. Teman-temanku tercinta yang sudah seperti keluarga sendiri, angkatan 2009 FE UMK (FEMA).
5. Teman-teman KKN 2012 Desa Jebol Mayong Jepara.
6. Almamater UMK



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. HASTA KARYA INDUSTRI TENUN TROSO PECANGAAN JEPARA”** Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProgDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi
3. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Iwan Suroso, SE., MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Kedua orang tuaku, kakak dan juga adikku yang selalu memberikan doa dan motivasi kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan study di UMK
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu yang telah membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penelitian, semoga amal kebaikan semua pihak tersebut mendapatkan imbalan dari Allah SWT.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2013

AZROTUL MAULIDIYAH

2009-11-095

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO UNIVERSITAS .....	ii
HALAMAN JUDUL.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
HALAMAN PERSETUJUAN .....	v
HALAMAN PENGESAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	4
1.3 Perumusan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	5
1.5 Kegunaan Penelitian .....	6
 <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1.Kinerja.....	7
2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	9
2.1.2 Indikator Kinerja .....	12
2.2 Budaya Organisasi .....	12
2.2.1 Indikator Budaya Organisasi.....	16



2.3 Lingkungan Kerja .....	17
2.3.1 Indikator Lingkungan Kerja .....	20
2.4 Kompensasi .....	21
2.4.1 Indikator Kompensasi .....	22
2.5 Penelitian Terdahulu .....	24
2.6 Hubungan Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	27
2.7 Kerangka Pikir .....	28
2.8 Hipotesis .....	29
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Rancangan Penelitian .....	31
3.2 Variabel Penelitian .....	31
3.2.1 Macam Variabel .....	31
3.2.2 Definisi Operasional Variabel .....	32
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	35
3.3.1 Populasi dan Sampel .....	35
3.3.1.1 Populasi .....	35
3.3.1.2 Sampel .....	35
3.3.2 Uji Instrumen .....	37
3.3.2.1 Uji Validitas .....	37
3.3.2.2 Uji Reliabilitas .....	38
3.3.3 Pengumpulan Data .....	39
3.3.4. Pengolahan Data .....	40
3.3.5 Analisis Data .....	41
3.3.5.1 Analisis Deskriptif .....	41
3.3.5.2 Analisis Kuantitatif .....	41
3.3.5.3 Analisis Regresi .....	41

3.3.6 Analisis Adjusted R Square .....	46
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	47
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	47
4.1.2 Struktur Organisasi .....	50
4.1.3 Wewenang dan Tanggung Jawab .....	50
4.2 Penyajian Data .....	52
4.2.1 Uji Validitas .....	52
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	56
4.2.3 Deskripsi Responden .....	57
4.2.4 Deskripsi Variabel .....	59
4.3. Analisis Data .....	63
4.3.1 Analisis Regresi .....	63
4.3.1.1 Analisis Regresi Parsial .....	63
4.3.1.2 Analisis Regresi Berganda .....	69
4.3.2 Hasil Uji Hipotesis .....	70
4.3.3 Koefisien Determinasi .....	73
4.4 Pembahasan .....	74
4.4.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.4.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	75
4.5 Perbandingan Penelitian Terdahulu .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Kesimpulan .....	79
5.2 Saran .....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>81</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Analisis Validitas Variabel Budaya Organisasi .....	53
Tabel 4.2 Analisis Validitas Variabel Lingkungan Kerja .....	54
Tabel 4.3 Analisis Validitas Variabel Kompensasi .....	55
Tabel 4.4 Analisis Validitas Variabel Kinerja .....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas .....	57
Tabel 4.6 Usia .....	58
Tabel 4.7 Jenis Kelamin .....	58
Tabel 4.8 Pendidikan .....	59
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Budaya Organisasi .....	60
Tabel 4.10 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja .....	61
Tabel 4.11 Deskripsi Variabel Kompensasi .....	62
Tabel 4.12 Deskripsi Variabel Kinerja .....	63
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Perhitungan Analisis Regresi.....	64
Tabel 4.14 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....	72
Tabel 4.15 Uji Determinasi (Model Summary) .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	29
Gambar 1.1 Struktur Organisasi .....	50
Gambar 4.2 Kerangka Aplikasi Organisasi .....	76

